

Введено в действие приказом № 64
от «30» 08 2017 г.
Директора МОУ СШ № 64
Бунина Е.А.

Принято
на собрании
трудоого коллектива МОУ СШ № 64
протокол № 8 от «30» 08 2017 г.

Согласовано с профсоюзным комитетом

«30» 08 2017 г.
Председатель Школьного
профсоюзного комитета
Бунина Е.А.
Муниципального
образовательного
учреждения
«Средняя школа № 64
Красноармейского района
Волгограда»

**Положение № 65
об оплате труда работников МОУ СШ № 64,
оказывающих платные образовательные услуги**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ»; Федеральным Законом Российской Федерации от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016г., протокол №11; Решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009г. №25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работникам образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в ред. Решения Волгоградской городской Думы от 19.07.2017г. №59/1710), , Приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 19.08.2014г. №486 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы» (с учетом приказа от 14.08.2015г. №910, приказа от 30.08.2017г. № 562), Постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011 №2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», Постановлением администрации Волгограда от 06.09.2013г. О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 29.08.2011 №2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания»

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 64 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 64), оказывающих платные образовательные услуги и включает в себя:

- установление порядка оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

- 2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:
- средств, поступивших на счёт МОУ СШ № 64 от потребителей образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 64 (п. 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4. «Положения об оказании платных образовательных услуг в МОУ СШ № 64»);
 - других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.
- 2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением о порядке оказания МОУ СШ № 64 платных образовательных услуг.
- 2.3. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:
- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг, с учётом квалификации;
 - затраты на коммунальные услуги;
 - затраты на развитие материально-технической базы Гимназии;
 - прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид образовательных услуг, тарифов педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на заведующего структурным подразделением платных образовательных услуг.

3.2. Месячная заработная плата работника МОУ СШ № 64, оказывающего платные образовательные услуги, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) рассчитывается как произведение стоимости единицы рабочего времени (человеко-часа) на количество соответствующих единиц времени (часов), необходимое для оказания (выполнения) платной услуги (работы). Данный расчёт проводится по каждому сотруднику, участвующему в оказании (выполнении) соответствующей платной услуги (работы).

3.3. Условия оплаты труда работника, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.4. Система оплаты труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги включают в себя размеры окладов, должностных окладов, выплаты стимулирующего характера.

3.5. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 64 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ Гимназия №8.

3.6. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников МОУ СШ № 64 устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень | Размер оклада, должностного оклада, руб. |
|-------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | ПКГ должностей руководителей структурных подразделений: | |
| 1.1. | 1-й квалификационный уровень (заведующий отделом) | 9 990,00 |
| 2. | ПКГ должностей педагогических работников: | |
| 2.1. | 2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования) | 8 100,00 |

3.7. К должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ № 64 могут устанавливаться стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В МОУ СШ № 64 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Премии по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитываются:

| № п/п | Критерии начисления выплат | Размер выплат в % |
|-------|--|-------------------|
| 1. | Инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг | 50 |
| 2. | Стабильно высокий уровень проведения занятий | 50 |
| 3. | Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения | 50 |
| 4. | Проведения открытых занятий | 30 |
| 5. | Качественное использование разовых поручений | 10 |
| 6. | Организацию перемен и динамических пауз | 10 |
| 7. | Усложненный характер работы | 50 |
| 8. | Создание авторских сценариев мероприятий | 20 |
| 9. | Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа без замечаний | 30 |

Выплаты устанавливаются приказом директора на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер премий может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном значении.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора МОУ СШ № 64:

| № п/п | Критерии начисления выплат | Размер выплат в % |
|-------|---|-------------------|
| 1. | За профессионализм и оперативность в решении вопросов | 50 |
| 2. | За отсутствие претензий к результатам выполнения работ | 50 |
| 3. | За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения | 20 |
| 4. | Способность к творчеству, внесение предложений по улучшению и оптимизации работы | 30 |
| 5. | Тщательность, точность в исполнении порученной работы | 30 |

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном значении.

5. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до отмены или замены его новым.