

Введено в действие приказом № 64
от «30» 08 2017 г.
Директора МОУ СШ № 64
Бунина Е.А.

Принято
на собрании
трудоого коллектива МОУ СШ № 64
протокол № 8 от «30» 08 2017 г.

Согласовано с профсоюзным комитетом

«30» 08 2017 г.
Председатель Школьного
профсоюзного комитета
Бунина Е.А.
Муниципального
образовательного учреждения
средней школы № 64
Красноармейского района
Волгограда

**Положение № 65
об оплате труда работников МОУ СШ № 64,
оказывающих платные образовательные услуги**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ»; Федеральным Законом Российской Федерации от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016г., протокол №11; Решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009г. №25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работникам образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в ред. Решения Волгоградской городской Думы от 19.07.2017г. №59/1710), , Приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 19.08.2014г. №486 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы» (с учетом приказа от 14.08.2015г. №910, приказа от 30.08.2017г. № 562), Постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011 №2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», Постановлением администрации Волгограда от 06.09.2013г. О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 29.08.2011 №2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания»

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 64 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 64), оказывающих платные образовательные услуги и включает в себя:

- установление порядка оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

- 2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:
- средств, поступивших на счёт МОУ СШ № 64 от потребителей образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 64 (п. 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4. «Положения об оказании платных образовательных услуг в МОУ СШ № 64»);
 - других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.
- 2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением о порядке оказания МОУ СШ № 64 платных образовательных услуг.
- 2.3. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:
- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг, с учётом квалификации;
 - затраты на коммунальные услуги;
 - затраты на развитие материально-технической базы Гимназии;
 - прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид образовательных услуг, тарифов педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на заведующего структурным подразделением платных образовательных услуг.

3.2. Месячная заработная плата работника МОУ СШ № 64, оказывающего платные образовательные услуги, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) рассчитывается как произведение стоимости единицы рабочего времени (человеко-часа) на количество соответствующих единиц времени (часов), необходимое для оказания (выполнения) платной услуги (работы). Данный расчёт проводится по каждому сотруднику, участвующему в оказании (выполнении) соответствующей платной услуги (работы).

3.3. Условия оплаты труда работника, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.4. Система оплаты труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги включают в себя размеры окладов, должностных окладов, выплаты стимулирующего характера.

3.5. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 64 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ Гимназия №8.

3.6. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников МОУ СШ № 64 устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1.1.	1-й квалификационный уровень (заведующий отделом)	9 990,00
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	8 100,00

3.7. К должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ № 64 могут устанавливаться стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СШ № 64, оказывающих платные образовательные услуги.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В МОУ СШ № 64 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Премии по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитываются:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	Инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг	50
2.	Стабильно высокий уровень проведения занятий	50
3.	Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения	50
4.	Проведения открытых занятий	30
5.	Качественное использование разовых поручений	10
6.	Организацию перемен и динамических пауз	10
7.	Усложненный характер работы	50
8.	Создание авторских сценариев мероприятий	20
9.	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа без замечаний	30

Выплаты устанавливаются приказом директора на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер премий может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном значении.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора МОУ СШ № 64:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	За профессионализм и оперативность в решении вопросов	50
2.	За отсутствие претензий к результатам выполнения работ	50
3.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения	20
4.	Способность к творчеству, внесение предложений по улучшению и оптимизации работы	30
5.	Тщательность, точность в исполнении порученной работы	30

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном значении.

5. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до отмены или замены его новым.